

## Trainerprofil



**Andreas Leipelt** 1971

Kommunikationswissenschaftler | Managementtrainer

Professionelle und wirkungsvolle Kommunikation gilt für Andreas Leipelt als wichtigster Schlüsselfaktor in Veränderungsprozessen. Als studierter Kommunikationswissenschaftler mit sechsjähriger Erfahrung als Berater in Internetagenturen konzentriert er sich in seiner Arbeit mit Führungskräften auf zwei Themen: das Weiterentwickeln der persönlichen Kommunikationsfähigkeiten und das Aufbauen effizienter Kommunikationsstrukturen. Seine langjährige Erfahrung in den Bereichen Führungskräfte-Entwicklung, Veränderungsmanagement und Team-entwicklung bestätigen die hohe Relevanz professioneller Kommunikation ebenso, wie die 12 Jahre als Ehemann und Familienvater.

Andreas Leipelt unterstützt Führungskräfte im Aufbau einer „Change-Architektur“. Um die zur Veränderung notwendigen Interventionen umzusetzen, arbeitet er sowohl mit kleinen wie mit großen Gruppen. Er moderiert eine zweistündige Projekt-Auftakt-Veranstaltung ebenso wie eine dreitägige Open-Space-Konferenz, eine eintägige Fortbildung ebenso wie einen zweijährigen Veränderungsprozess.

**Motto:** *Kommunikation ist die Antwort auf Komplexität!*

### **Kernkompetenzen & -themen:**

#### *Organisationsentwicklung*

- Leitbildentwicklung, partizipatives Ausgestalten der Corporate Identity
- Gestalten und Moderieren gelingender Veränderungsprozesse
- Wirkungsvolle Kommunikation in Projektmanagement und Multiprojektmanagement
- Qualitäts- und Prozess-Management

#### *Führungskräftetraining*

- Die Führungskraft als Coach
- Inspirierendes und motivierendes Führungsverhalten
- Besprechungen aktivierend und zielführend leiten
- Konflikte erkennen und lösen
- Überzeugend Präsentieren

#### *Kommunikation*

- Training persönlicher Kommunikationsfähigkeiten
- Gesprächsführung (Mitarbeitergespräche, Beurteilungsgespräche,...)
- Erstellen von Kommunikationskonzepten
- Beratung im Aufbau von Kommunikationsstrukturen
- Trainieren von Präsentations- und Moderationsfähigkeiten

#### *Teamentwicklung*

- Moderieren von Teamentwicklungsprozessen
- Konflikt-Coaching in Teamarbeit
- Gelingende Teamarbeit durch professionelle Kommunikation



## Was Andreas Leipelt wichtig ist...

- Interaktive und motivierende Workshop-Atmosphäre
- erfahrungsbasierte Lehrmethoden
- ganzheitliche und systemische Blickweise auf Menschen und Organisationen
- wirkungsvolle Interventionen zur Initiierung und zur Stabilisierung nachhaltiger Veränderungen

## Was Andreas Leipelt ausmacht...

- authentisch und energiegeladen
- ehrgeizig an der besten Lösung interessiert
- Teilnehmer-bezogen und Prozess-orientiert

## Berufspraxis

- Zwischen 1998 und 2003 Berater in Internetagenturen in Berlin und Freiburg
- Seit 2003 Führungskräfte- und Managementtrainings für Ministerien, Bildungseinrichtungen, Banken, IT-Dienstleister und Energie-Unternehmen

## Referenzen

- Allianz Group
- Berlin Chemie
- Deutsche Bank
- Siemens AG
- RWE
- Sächsisches Bildungsinstitut
- Akademie für öffentliche Verwaltung des Freistaates Sachsen AVS
- Roland Berger Foundation
- Swiss Training Center WBZ (Schweizer Weiterbildungszentrale)
- Senatsverwaltung für Bildung, Jugend und Wissenschaft
- Ministerium für Bildung, Jugend und Sport Brandenburg