

Trainerprofil



Gisela Dengler **1960**

Diplom-Psychologin, Managementtrainerin

Gisela Dengler lernte Bürokauffrau und studierte Psychologie an der Universität Würzburg. Durch weitere Fortbildungen begann 1996 ihre Berufskarriere als Managementtrainerin. Sie arbeitet mit Leidenschaft in den Bereichen Führungskräfte-Training, Train the Trainer, Entwicklung von Strukturen zur unternehmensinternen Wissensvermittlung und persönliches Coaching zur optimalen Leistungsentfaltung von Managern und Führungskräften. Branchenschwerpunkte sind Handel, Banken, Dienstleistungsunternehmen und Innovative Technologien. Ihre Seminarsprachen sind Deutsch, Englisch und Holländisch. Sie hat viele Erfahrungen mit multinationalen Gruppen.

Motto: „Keep your feet on the ground and keep reaching for the stars.“

Kernkompetenzen & -themen:

Kommunikation

- Beraten und Verkaufen
- Überzeugend kommunizieren am Telefon
- Umgang mit schwierigen Kunden persönlich oder am Telefon

Train the Trainer

- Entwicklung von Strukturen zur unternehmensinternen Wissensvermittlung
- Menschen befähigen, Wissen und Fähigkeiten wirkungsvoll und nachhaltig zu vermitteln

Führungskräfte-Training

- Mitarbeiter wertschätzend, motivierend und zielorientiert führen
- Entwicklung von abteilungsübergreifendem Teamgeist
- Ziele entwickeln, Identifikation erzeugen, Prozesse steuern
- Besprechungen aktivierend und zielführend leiten
- Konflikte erkennen und lösen
- Überzeugend Präsentieren

Management-Training

- Entwicklung von Strategischen Zielen
- Entscheidungsfindung bei komplexen Aufgaben
- Initiierung und Management von Veränderungsprozessen

Moderationen von Workshop

- Freudevoll-aktivierende Moderation
- Entwicklung von ganzheitlichen Lösungen und tragfähigen Vereinbarungen

Einzel- und Gruppen-Coaching

- Menschen zu individuellen Höchstleistungen und Lebenszufriedenheit bringen



Was Gisela Dengler wichtig ist...

- Eine gemeinsame Sprache mit den Teilnehmern finden
- Dass vermitteltes Wissen zu anwendungsbereiten Können der Teilnehmer reift
- Dass Manager und Führungskräfte Visionen wirklich aufnehmen und mit eigenen Ideen beleben sollen
- Dass tragfähige Konzepte entstehen

Was Gisela Dengler ausmacht...

- Lebendiges, freudvolles und, vielleicht gerade deswegen, wirkungsvolles Arbeiten
- Berufserfahrung und anhaltende Begeisterung
- Konzepte, die in der Praxis auch funktionieren

Berufspraxis

- Forschung in den Bereichen: Gesundheitsprävention, Fort- und Weiterbildung und Kaufverhalten
- Einzelhandels-Personalentwicklung, Vertriebsaußendienst, Versicherungen
- Seit 1996 Führungskräfte- und Managementtrainings für den Einzelhandel, IT-Branche, Banken, Dienstleister, Industrie in Europa mit multinationalen Teilnehmern

Referenzen

- Peek & Cloppenburg
- Saturn-Media
- General Electric (GE Capital, GE Energy, GE Health Care)
- Dehner Gartenbau
- Hammer Heimtextilien
- Universität Basel
- Gartencenter Augsburg
- Deutsche Bank
- Johnson & Johnson
- Continental
- Benteler
- Brose
- ...

