

Trainerprofil



Martin Meissner 1958
Dipl.-Ing. | Managementtrainer

Martin Meissner studierte Maschinenbau, arbeitete in der angewandten Forschung, im Dienstleistungsmanagement und Marketing. In Fortbildungen qualifizierte er sich zum Führungskräfte- und Managementtrainer. Er arbeitet mit Leidenschaft in den Bereichen Unternehmens-Coaching, Management und Mitarbeiterführung, Projektmanagement und Kommunikation.

Gelungene Moderationen von Strategie- und Zielfindungsworkshops sind eine besondere Stärke. Im Mittelpunkt der Trainings steht die individuelle Verbesserung der Werte und der Methodenkompetenz der Teilnehmer. Dabei baut er auf die Erfahrungen der Teilnehmer auf, sensibilisiert Themen und vermittelt erfahrungsbewährtes Wissen in einem freudvoll-aktivierenden Stil.

Mottos: „Ein Blick ins Buch und zwei ins Leben.“ J. W. v. Goethe
„Keep your feet on the ground and keep on reaching for the stars.“

Kernkompetenzen & -themen:

Unternehmenscoaching und Organisationsentwicklung

- Unternehmensstrategien, um fit für die Zukunft zu sein
- Organisationsentwicklung, um für die strategische Ausrichtung optimal aufgestellt zu sein
- Initiierung und Management von Veränderungsprozessen
- Projekte zum Erfolg führen

Führungskräfte-Entwicklung:

- Der Chef als Potentialentwickler und Coach
- Etablierung einer wertschätzenden und leistungsfördernden Führungskultur
- Mitarbeiter- und Teamentwicklung
- Präsenz, Inspiration und Motivation

Verkaufen

- Entwicklung von Verkäuferpersönlichkeiten
- Argumentationstechniken und Verkaufsgespräche
- Kunden-Nutzen-Argumentation
- Akquisekonzepte

Kommunikation

- Moderation von Lösungsfindungen
- Argumentation und Verhandlungsführung
- Mitarbeitergespräche / erfolgreiche Teambesprechungen
- Präsentationen und Vorträge
- Train the Trainer



Was Martin Meissner wichtig ist...

- Dass vermitteltes Wissen zu anwendungsbereitem Können der Teilnehmer reift
- Dass Methodenwissen auf integrale Wertesysteme aufbaut
- Dass Mut entsteht, Veränderungsprozesse anzupacken
- Dass tragfähige Konzepte entstehen, die in der Praxis funktionieren

Was Martin Meissner ausmacht...

- Seminare und Workshops sind lösungsfokussiert, freudvoll-inspirierend, wertschätzend und praxisbezogen
- Vielfältige Berufserfahrung und anhaltende Begeisterung am Job
- Die Wissensvermittlung und Erkenntnisgewinnung baut auf den Erfahrungen der Teilnehmer auf, inspiriert und schafft so die Grundlage für nachhaltige Veränderungen im Handeln der Teilnehmer

Berufspraxis

- Konzeptionelles Vorgehen durch Forschungs-Background
- Management im Dienstleistungsbereich, Produktentwicklung und Marketing
- Seit 1999 Führungskräfte- und Managementtrainer

Qualifikationen

- Diplomingenieur
- Trainer- und Moderatorenausbildung
- Systemischer Coach
- Projektmanagementausbildung

Referenzen:

- Sächsisches Bildungsinstitut
- Akademie für staatliche Verwaltung Sachsen
- Thüringer Energie
- LISUM Berlin / Brandenburg
- ALPLA- Werke
- Deutsche Bank
- Sächsisches Finanzministerium
- Sparkassenakademie
- Die Bahn
- Jordahl
- Landesforstbetrieb Brandenburg
- Brandenburger Kommunalakademie
- Landesfeuerwehr- und Katastrophenschutzschule Sachsen

Weitere Referenzen auf Anfrage.

